

Es gibt einen neuen Weg - Higher Ground Leadership

von Michael Fromm und Wolfgang Polzer

Viele von uns wollen es immer noch nicht wahr haben. Und dennoch ist es wahr: Wir stecken in einer Sackgasse. Unsere Gesellschaft befindet sich in einer Krise, in einer Sinn-, Struktur- und Wachstumskrise. Und in einer tief greifenden Führungskrise.

Die Anzeichen kennen wir alle, auch wenn wir sie nicht immer in Worte fassen können. Das erste und vielleicht deutlichste Anzeichen ist ein diffuses Gefühl von Orientierungslosigkeit, das viele Menschen befallen hat, auch und gerade am Arbeitsplatz. Galten Unternehmen ab einer gewissen Größenordnung früher einmal als Hort der Stabilität, so wird heute umstrukturiert und ausgegliedert – Geschäftsbereiche werden verkauft oder neu zugekauft, Abteilungen neu geordnet und anders zugeschnitten. Manch einer wechselt die Vorgesetzten fast so schnell wie die Hemden. Ein anderer hat innerhalb eines Jahres schon den dritten Umzug hinter sich und findet sich nicht nur in einem anderen Stockwerk, sondern eventuell auch in einem anderen Gebäude oder in einer anderen Stadt wieder – obwohl er an denselben Projekten in demselben Unternehmen arbeitet. Andere wiederum sitzen am gleichen Schreibtisch, im gleichen Büro wie seit Jahren, arbeiten jedoch für ein völlig anderes Unternehmen. Und wir fragen uns: warum das alles?

Gleichzeitig erleben wir das, was wir ausgesprochen vorsichtig mit dem Begriff „Arbeitsverdichtung“



© Jürgen Nießen / pixelio.de

umschreiben. Es könnte zum neuen „Unwort des Jahres“ werden. Denn zu Beginn des einundzwanzigsten Jahrhunderts hat unsere Arbeitswelt ein Tempo erreicht, von dem Frederick W. Taylor – der „Pionier der Arbeitsverdichtung“ – nicht zu träumen gewagt hätte. Budgets und Stellen werden radikal gekürzt; alles muss mit geringeren Kosten schneller, besser und effizienter gehen. Pausenlos gibt es neue Kennzahlen, die als Leistungsmaßstab dienen,

und den „lieben Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern“ werden die Dauerschrauben noch ein Stück weiter angezogen. Schlimmer noch – das Primat der Quantität siegt oft über das Primat der Qualität. Verantwortung und Arbeitsbelastung des Einzelnen steigen; der Frust wächst kontinuierlich mit. Kurz: Sowohl Arbeitnehmer als auch Führungskräfte suchen händeringend nach Orientierung, nach einer Richtung, in der es weitergehen könnte. Und sie brauchen Hoffnung, Hoffnung, dass es einen Weg gibt, einen Weg mit Sinn. Manchmal beschleicht uns das Gefühl, als seien wir vor einiger Zeit mit einem Flugzeug gestartet und nun auf dem Weg zu einem Ziel, von dem wir nicht einmal wissen, ob es dort einen Flugplatz gibt. Mittlerweile wird das Kerosin knapp, die Piloten haben die Orientierung verloren, und in der ersten Klasse halten fröhliche Stewardessen die Passagiere mit Sekt und kleinen Snacks bei Laune. Etliche Mitreisende sind bereits eingeschlafen. Nur wenige sehen das Wetterleuchten am Horizont. Und die Turbulenzen nehmen zu.

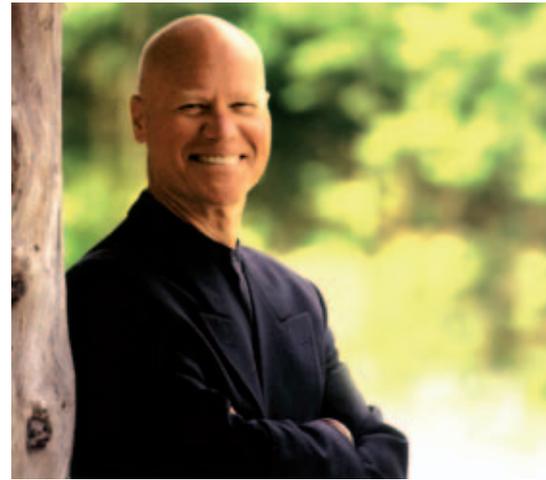
Das Unangenehme daran ist, dass dieses diffuse Gefühl, das uns beschleicht, durchaus berechtigt ist. In vielen Bereichen der Gesellschaft bestätigt auch ein zweiter und dritter Blick die Diagnose: Ja, wir haben die Orientierung verloren. Und: Ja, diese Krise ist auch eine Führungskrise. All die gängigen Managementtheorien der vergangenen Jahre und Jahrzehnte können uns heute nicht mehr weiterhelfen auf unserem Weg. Wir stehen wie vor einer Wand und Ersatz scheint nicht leicht zu finden zu sein. Was die Menschen brauchen ist Orientierung, ist Hoffnung. Menschen wünschen sich Führungskräfte, die sie begeistern und Unternehmen, die einem inspirierenden Traum folgen, einem Traum, der einem höheren Ziel dient und so der Arbeit und dem Leben einen Sinn gibt.

Ein neues Paradigma zeichnet sich ab

Da wir nun diese alte Ära der moralisch fragwürdigen und redundanten Unternehmensphilosophien hinter uns lassen wollen, brauchen wir ein neues Paradigma. Ungezügelter Materialismus, Konsum und Rationalismus weichen allmählich einem neuen, humanistischen Ansatz, der in anderen Werten verankert ist. Doch haben die Führungskräfte in unseren Unternehmen das Potenzial, die Wunden zu heilen, die uns zu schaffen machen? Wir brauchen Führungskräfte, die einem neuen Weg folgen. Und die Anzeichen mehren sich, dass ein neuer Typ von Managern bereit ist, den alten Methoden zu entsagen und sich diesen Herausforderungen zu stellen.

Eine persönlichkeitsbezogene Philosophie, die auf Egoismus und Gier beruht, sieht im Kunden lediglich eine „wandelnde Kreditkarte“. In einer modernen Unternehmensphilosophie werden Kunden, Zulieferer und Mitarbeiter/-innen als Menschen betrachtet. Somit gilt – das Management wird seine heutige Krise nur dann wirklich überwinden, wenn es für Werte eintritt, die gut für die Menschen und den Planeten Erde sind. Um es klar zu sagen: Wir können uns nicht zu Kundenservice und Qualität bekennen und es gleichzeitig an Respekt, Vertrauen und Wertschätzung gegenüber unseren Angestellten, Kunden und Zulieferern und an Ehrfurcht vor unserem Ökosystem Erde fehlen lassen.

Der kanadische Unternehmensberater und Bestseller-Autor Dr. Lance Secretan zeigt Unternehmen, Institutionen und Organisationen einen bewährten und erfolgreichen Weg aus der Krise. Es ist ein Weg, der Schritt für Schritt gegangen werden kann. Es ist ein Weg, der dem fundamentalen Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft Rechnung trägt. Secretan zeigt auf, dass die



*Dr. Lance Secretan,
kanadische Unternehmensberater und
Bestseller-Autor*

alten Antworten weitgehend ausgedient haben. Er ist ein Mahner, der zu Recht darauf hinweist, dass wir einen neuen Weg in die Zukunft einschlagen müssen, einen Weg, auf dem wir uns stärker von den richtigen Fragen als von vorschnellen Antworten leiten lassen. Er verweist darauf, dass die kurzfristigen Perspektiven in der Wirtschaft in dem Bedürfnis wurzeln, die Persönlichkeit und das Ego zu füttern – Gier und Macht! Das kommt häufig in der Neigung zum Ausdruck, die Gesellschaft auszubeuten, statt ihr zu dienen. Er sagt: „In unserer heutigen Arbeitswelt ist man sich viel zu wenig der Notwendigkeit bewusst, die Bedürfnisse der Seele zu befriedigen, und die sind alles andere als kurzfristig.“

Während wir diesen Artikel schreiben, erinnern wir uns an das Editorial des Chefredakteurs in einer bekannten deutschen Wirtschaftszeitung, der dort schrieb: „Um es in aller Deutlichkeit zu sagen – Unternehmer haben nur eine einzige Aufgabe, nämlich Gewinne zu erwirtschaften. Arbeitsplätze sind dafür nur Mittel zum Zweck.“ Secretan dagegen schrieb dazu folgendes: „Das oberste Ziel eines Unternehmens besteht nicht darin, Gewinn zu machen, sondern Menschen die Möglichkeit zu geben, zu wachsen, sich kreativ zu betätigen und einen konstruktiven Beitrag zur Verbesse-

„... die Führung der Welt zu leisten. Vor allem aber hat es die Aufgabe, Wissen zu verbreiten, die Lebensqualität zu verbessern und die Menschen zufriedener zu machen.“ Und dann bringt er es sehr prägnant und treffend auf den Punkt: „Profit ist wie Sauerstoff – wir brauchen ihn zum Leben, aber er ist nicht unser Lebenszweck!“. Inspirierende Führung dient nicht der Maximierung von Gewinn, sondern sorgt sich um den Nutzen für das Grosse Ganze.

Dr. Lance Secretan ist einer der bedeutendsten Lehrer effektiven Führungsverhaltens. Er ist weltweit für seine Pionierleistung mit innovativen Methoden des Inspirierens von Menschen und Unternehmen bekannt. Der ehemalige Hauptgeschäftsführer eines Top-Fortune 100 Unternehmens und mit hohen

Auszeichnungen versehene Professor für Betriebswirtschaftslehre arbeitet heute mit einer hochkompetenten, weltweit vertretenen Crew von Higher Ground Leadership® Pathfindern. Diese haben es sich zur Aufgabe gemacht, Menschen und Unternehmen zu unterstützen, ihr Leben auf eine neue Grundlage zu stellen, sowie zur Transformation von Unternehmen beizutragen und die Theorie des Führungsverhaltens zu revolutionieren.

Wir sind dankbar, zu dieser Crew zu gehören und Wissen und Weisheit weiterzugeben, wie Unternehmen tatsächlich Schritt für Schritt transformiert werden können. Dabei ist der wichtigste Faktor, der Unternehmen erfolgreich macht, die Inspiration! Führungskräfte und Mitarbeiter, die ihre innerste Ins-

piration gefunden haben, wirken in ihrem Sein von einer höheren Ebene aus - Higher Ground Leadership. Führung in diesem Sinne ist eine dienende Beziehung zu Mitarbeitern, die ihr Wachstum inspiriert und die Welt zu einem besser Ort macht. Internationale Konzerne wie IMB oder Merck haben von Dr. Lance Secretans Methode auf dem Weg zum Erfolg bereits profitiert. 13 der „Fortunes Best Companies“ und 30 der „Fortune's Most Admired Companies“ zählen zu den Kunden, die sich bereits auf einen neuen Weg gemacht haben.

Webtipp: www.secretan.de

Anzeige



Poller-Elly und Rattenpack

Von ungewöhnlichen Menschen auf ungewöhnlichen Schiffen
von Michael Buschow

Poller-Elly, eine alternde Hamburger Hafenhure, die noch ein kleines Glück mit Fiete, dem ehemaligen Schutenkutscher auf ihrer geerbten Barkasse Große Freiheit erleben kann und das Rattenpack, damit sind alle gemeint, die irgendwo auf alten Schiffen, Kuttern, Rümpfen und Prähmen versuchen ihre Träume zu leben. Träume von Freiheit auf den Flüssen und Meeren, die häufig Phantasie bleiben, manchmal aber auch Wirklichkeit werden.

Grüne Kraft, 96S., kartoniert 11,00 €



König der Welt - Die Reihe Bd. 7

Gedichte
von Ralf Schlatter

Ralf Schlatter ist ein Geschichtenerzähler. Und ein Wortspieler. Und ein Schalk. Wenn er am Radio eine Morgengeschichte erzählt, wenn er auf der Straße einen Zettel findet und sich dazu eine Geschichte ausdenkt, wenn er als Herr Schön auf der Kabarettbühne steht. Immer schaut er erzählend seinen Worten beim Spielen zu. So auch in seiner Lyrik entstanden in den letzten zwanzig Jahren und erstmals publiziert: Zum Schalk gesellt sich Ernsthaftigkeit, genaue Beobachtung und ein hohes ästhetisches Niveau.

Wolfbach, 67 S., kartoniert 18,00 €



Aufrecht Leben

Eine unglaubliche Weltreise
von Jean-Pierre Moreau

Jean-Pierre Moreau beschreibt den Weg seiner Suche nach alternativen Heilmethoden für Multiple Sklerose. Der einst sehr aktive Radiomoderator, Journalist, Gastronom, Politiker und Biobauer leidet nun seit über 20 Jahren an MS. Im vorliegenden Buch beschreibt er in farbiger Sprache seine Suche, berichtet von seinen Reisen und Erfahrungen, den Fort- und Rückschritten seiner Krankheit. An vielen Stellen gibt er Einblick in seine sich wandelnde Psyche, seine durch die Krankheit gewonnenen Einsichten.

Synergia Verlag, 241 S. m. Abb., kartoniert 12,90 €



Spuren aus der Zukunft

Gesänge, Bilder und Poesie
von Robert Weiner

Ein neues Leseerlebnis ist möglich. Mit den eigenen Füßen und Gedanken werden Bilder hörbar, Melodien sichtbar, Spuren sprechen. Fragen tummeln sich mit Antworten, Strukturen tanzen in Ordnung und Chaos und wir nähern uns dem großen Spiel. Zu den Spuren aus der Zukunft, die hier versammelt sind existiert eine Installation, die durch ausgewählte begehbare Objekte: „Lyrik für die Füße“ eine eigene Körper-Lese-Erfahrung ermöglicht.

Edition Ogonjok, 160 S., kartoniert 14,80 €



AUSGESUCHTE NAHRUNG
FÜR DEN GEIST

interdisziplinär
interkulturell
religionsübergreifend

Telefonzeiten:

Mo - Fr 9:00 - 18:00 Uhr

fon: 061 51 - 42 89 10

fax: 061 51 - 42 89 1-10

mail: info@syntropia.de



Versandkostenfreie
Lieferung innerhalb
Deutschlands



3.000 CDs mit
Hörproben im Internet

www.syntropia.de